



**Výroční zpráva 2014**

## **Základní údaje o společnosti Attavena, o.p.s.**

Datum vzniku: 15. července 1999 (zápis v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl O, vložka 52)

IČ: 25197185

číslo bankovního účtu: 712136723/0300

www.attavena.cz, info@attavena.cz, +420 385 340 579

## **Druh poskytovaných služeb (platné znění v roce 2013)**

Posláním společnosti Attavena je vzdělávání, podpora osobního rozvoje a uplatnění osob, které mají přístup k těmto službám omezen z důvodů sociálních, kulturních, rodinných, věkových nebo zdravotních a podpora činnosti a rozvoje neziskových organizací v České republice.

Toto poslání bude naplňováno poskytováním veřejně prospěšných služeb zejména osobám s omezenou dostupností vzdělávání a dále obecně prospěšným společnostem, veřejnoprávními institucím, občanským sdružením, sdružením dětí a mládeže, nadacím a církevními právními osobám (dále jen „neziskové organizace“) nebo jejím zakladatelům.

Poskytované služby jsou:

- organizace kurzů, školení, seminářů, konferencí
- vytváření nových netradičních programů, forem, způsobů a přístupů ke vzdělávání v aplikovaném využití informačních technologií
- poradenství a podpora při osobním rozvoji
- obsah a zpracování informačních materiálů
- elektronické publikování a práce s internetem
- publikační a vydavatelská činnost

Doplňkovou činností obecně prospěšné společnosti je:

- příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
- poskytování služeb pro rodinu a domácnost

**Podrobné informace o našich aktivitách a službách, místech jejich realizace, cílových skupinách, ohlasy na poskytované služby a mnohé další informace a fotografie hledejte v „Projektových novinách“ a dalších informačních materiálech. Vydáváme je zhruba každé dva roky a jsou volně přístupné na [www.attavena.cz](http://www.attavena.cz).**

**Poslední Projektové noviny vyšly v červenci 2012. Nejbližší vydání je plánováno na podzim 2015.**

## Hlavní aktivity v roce 2014

V listopadu 2014 jsme úspěšně dokončili projekt „Podnikám a vynikám“ zaměřený na podporu podnikatelek.

Pokračovali jsme s projekty Vozataj II pro klienty léčebny v Červeném Dvoře a Vítr do plachet pro maminky. Pokračovala naše partnerská spolupráce v projektu Tematická síť. Připravili jsme a začali realizovat projekty Mám pod čepicí (pro lidi z jihočeských a vysočinských vesnic) a V práci jako doma (pro maminky v Karlovarském kraji).

Již tradičně jsme také uskutečnili několik počítačových kurzů pro seniory v rámci programu Senioři komunikují.

Pokračovali jsme v práci na projektu Virtuální kolega a rozvíjeli a udržovali jeho prostřednictvím online vzdělávací služby pro 4 000 uživatelů.

Možná to tak nevypadá, ale ani v roce 2014 jsme se vůbec nenudili. Hodně věcí jsme se naučili, mnoho vylepšili a vymysleli. Pomohli jsme několika tisícům lidí, od jednorázových a krátkodobých aktivit po několikaměsíční programy.

Naše práce nás stále baví, vidíme v ní smysl a co je podstatné, vidí ho i naši klienti. Děkujeme za přízeň.

Vaše Attavena.

## **Projekty z let 2005 až 2013, na které naše aktivity v roce 2014 volně navazovaly**

**„Jak na to“ – využití informačních a komunikačních technologií cíleně, prakticky, názorně, jednoduše a v souvislostech;** vývoj a testování vzdělávacího webového portálu pro zaměstnance [www.virtualnikolega.cz](http://www.virtualnikolega.cz). číslo projektu: CZ.1.07/3.2.08/02.0036; realizace: říjen 2011 až květen 2013; administrátor Jihočeský kraj. rozpočet: 4 481 522 Kč; zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Vytvořili jsem 130 lekcí ve 39 kurzech.

**„Vozataj“ – efektivní podpora osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce;** realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, virtuálních firem, bilanční a pracovní diagnostiky, podpory pracovních míst, Orientace na trhu práce, tématických besed; číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/68.00078; realizace srpen 2011 až červenec 2013; administrátor MPSV; rozpočet: 5 990 676 Kč; zdroj Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 452 unikátních klientů.

**„Jak se neztratit“ – podpora zaměstnatelnosti osob pečujících o dítě do 15 let věku mobilním poradenstvím, vzděláváním, praxí ve virtuální firmě a hraním simulačních her v NUTS CZ031;** realizace rekvalifikačních PC kurzů a tréninku zaměstnaneckých dovedností ve Virtuální firmě doplněné o bilanční diagnostiku, simulační hry a workshopy pro rodiče s dětmi do 15 let, kteří se vrací na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/44.00167; realizace: červenec 2010 až červen 2012; administrátor MPSV; rozpočet: 4 230 960 Kč; zdroj OPLZZ, 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Celkem 133 unikátních klientů.

**„Lehké motivačno“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a hraním simulačních her;** realizace základních a aplikovaných kurzů počítačových dovedností a simulačních her pro rodiče s malými dětmi, kteří se vrací na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00488; realizace: srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 4 723 380 Kč; zdroj OPLZZ, 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 407 unikátních klientů.

**„Umanutý zavináč“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání;** (základní a specializované kurzy počítačových dovedností pro ženy vracující se na trh práce); číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00469; realizace srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 5 022 301 Kč; zdroj: MPSV (OPLZZ, opatření 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti). Celkem 545 unikátních klientů.

**„V práci jako doma“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání;** realizace; realizace 15 motivačních přednášek, 15 rekvalifikačních kurzů, 44 specializovaných kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť, příprava a vydání publikace *Obrazy ze života ženy* (ISBN: 978-80-86778-32-7); číslo projektu CZ.2.17/2.1.00/31617; realizace listopad 2008 až říjen 2010; administrátor: MPSV; rozpočet 8 468 915,22 Kč; zdroj: (OPPA, PO2; cílová skupina: rodiče na rodičovské dovolené, nezaměstnaní s dětmi do 15 let s bydlištěm v hl. m. Praha.)

**„Myš není pro kočku!“ – posílení šancí a motivace sociálně znevýhodněných občanů nad 50 let věku v menších obcích regionu prostřednictvím mobilních IT rekvalifikačních kurzů;** realizace motivačních přednášek, 30 rekvalifikačních kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť; příprava a vydání publikace *Jak se neztratit II* (ISBN: 978-80-86778-28-0); číslo projektu CZ.04.1.03/2.1.25.2/2318; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: MPSV; rozpočet: 5 733 135 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření

opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí); cílová skupina: osoby v produktivním věku starší 50 let. Celkem 330 unikátních klientů.

**„O krok dál“ – komplexní vzdělávání lektorů IT a mobilní středisko ECDL;** vyškolení 5 lektorů Attaveny na testery ECDL (European Computer Driving License), vytvoření testovacího střediska ECDL (ID–CZ162), vývoj rekvalifikačního programu Lektor kurzů výpočetní techniky; vyškolení 10 lektorů IT; zajištění praxe nových lektorů realizací 20 rekvalifikačních kurzů.; číslo projektu: CZ.04.1.03/3.3.03.3/0023; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Jihočeský kraj; rozpočet: 4 170 915 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 3.3 – Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání); cílová skupina: lektori IT, osoby v produktivním věku starší 50 let, úředníci malých obecních úřadů. Celkem 229 unikátních klientů.

**„O-sto-myš!“ – Posílení šancí na trhu práce sociálně znevýhodněných skupin mobilním vzděláváním IT rekvalifikačních kurzů a podpora vzniku pracovních míst zejména v nepodnikatelských subjektech;** realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť) a vytváření a podpora nových pracovních míst; číslo projektu: CZ.04.1.03/1.1.03.4/0003; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Úřad práce v Českých Budějovicích; rozpočet: 7 040 483 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 1.1: Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání); cílová skupina: maminky na mateřské/rodičovské dovolené (tatínci v obdobné situaci), osoby pečující o děti ve věku od 3 do 15 let. Celkem 275 unikátních klientů.

**„I myš může být kamarádka!“ – podpora rovných příležitostí pro ženy mobilním vzděláváním v oblasti IT;** realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť, Průzkum potřeb a znalostí žen v práci s PC a internetem) pro ženy vracející se na trh práce); číslo projektu: CZ.04.1.03/2.2.15.1/0068; realizace prosinec 2005 až listopad 2007; administrátor: NVF, o.p.s.; rozpočet: 5 857 170 Kč; zdroj: MPSV (OP RLZ, opatření 2.2 – Podpora rovných příležitostí žena mužů na trhu práce). Celkem 352 unikátních klientů.

**„PODNIKÁM A VYNIKÁM“** – efektivní podpora žen začínajících podnikání a žen podnikatelek

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti

číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/88.00359

administrátor: MPSV

rozpočet: 7 790 852,34 Kč

realizace: prosinec 2012 až listopad 2014

umístění: Jihočeský, Západočeský a Středočeský kraj a kraj Vysočina.

**Projekt:** je zaměřený na podporu začínajících podnikatelek a to zejména prostřednictvím tréninkového centra.

Další cílovou skupinou jsou ženy již podnikající, pro které jsou připraveny workshopy a navazující individuální podpora.

**Průběžné výsledky v roce 2013:** dokončili jsme dva a realizovali další 4 tréninkové programy pro celkem 87 klientek z Českých Budějovic a Přeštic. Připravili jsme a zorganizovali 16+2 workshopů pro 61 unikátních aktivních podnikatelek z Jihočeského, Středočeského, Plzeňského kraje a Vysočiny. Poskytli jsme koučinky 36 klientkám. Zpracovali jsme obsah 14 online kurzů podporujících podnikatelky.

**Realizované aktivity:** výběr, motivace, analýza začínajících klientek (60), Tréninkové centrum a mentoring (90), e-learningový program podnikatelského myšlení (14 kurzů), podpůrná sociální síť (60+). Výběr, motivace, analýza situace OSVČ (96); Sdílení zkušeností, sociální vazby a Support groups (96), Program podnikatelského myšlení (96), Koučink (48), podpora vytvoření pracovních míst u OSVČ (8), Specializované odborné konzultace a školení (53), sociální síť (96+). Osvěta oblasti rovných příležitostí a výstupů projektu: projektový zpravodaj, příspěvky do TV, videošot na internetu, rozhovor nebo článek v celostátním médiu.

Pro více informací viz

<http://podnikamavynikam.webnode.cz/>

<http://www.pav.virtualnikolega.cz/2/podnikam>

**„VÍTR DO PLACHET“** – efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce

číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/91.00262

administrátor: MPSV

rozpočet: 5 732 964,76 Kč

realizace: červen 2013 až květen 2015

umístění: Jihočeský kraj a kraj Vysočina.

**Projekt:** je zaměřený na rodiče s dětmi do 15-ti let, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Skládá se z několika provázaných aktivit, jejichž cílem je rodiče vzdělávat převážně v počítačových a komunikačních dovednostech, poradit jim s orientací na trhu práce a podpořit je při hledání zaměstnání formou mzdových příspěvků pro jejich zaměstnavatele.

**Průběžné výsledky v roce 2014:** uskutečnili jsme 7 informačních schůzek pro 70 zájemců v Jindřichově Hradci, Brtnici a Českých Budějovicích. Do projektu vstoupilo 48 maminek, které se zúčastnily Bilanční diagnostiky – osobnostní a profesní poradenství; Tréninku pracovních návyků ve Virtuální firmě (rozsah 30 lekcí + 2 víkendové workshopy); Orientace na trhu práce.

**Plánované aktivity:** informačně-motivační aktivity a výběr klientů, Individuální analýzy situace účastníků (72); Trénink pracovních návyků podporujících motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení (72); Orientace na trhu práce (72); Další individuální akční plán účastníků vedoucí k zaměstnání a jeho udržení (30); Podpora a uplatnění klientů na trhu práce (37).

Pro více informací viz <http://vitrdoplachet.webnode.cz/>

**„VOZATAJ II“** – efektivní podpora osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti

číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00048

administrátor: MPSV

rozpočet: 5 990 676 Kč

realizace: duben 2013 až březen 2015

umístění: Jihočeský kraj

**Projekt** byl zaměřen na podporu osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách a je určený všem současným klientům Psychiatrické léčebny Červený Dvůr. Projekt přináší vzdělávání, poradenství při orientaci na pracovním trhu i přímou pomoc při cestě do zaměstnání.

**Průběžné výsledky v roce 2014:** uspořádali jsme 7 rekvalifikačních kurzů Základní práce s PC pro 87 klientů (rozsah 43 hodin); 14 minikurzů Orientace na trhu práce pro 151 osob; 15 besed s hosty pro 297 klientů; 5 kurzů Odborného nácviku zaměstnaneckých dovedností ve virtuální firmě pro 60 osob; 3 cykly Dílčí kvalifikace pro 22 osob a bilanční diagnostiku pro 84 osob. Podpořili jsme 12 osob na pracovních místech.

**Plánované aktivity:** 9 kurzů Základy práce s PC pro 108 klientů, 22 minikurzů Orientace na trhu práce pro 264 klientů, 22 besed Jak se neztratit pro 264 klientů, 9 kurzů Odborný nácvik zaměstnaneckých dovedností ve virtuální firmě pro 108 osob, 6 cyklů Dílčí kvalifikace „Výpomoc při přípravě pokrmů“ pro 35 klientů a 10 opakování Bilanční diagnostiky pro 120 osob. Podpora 18 pracovních míst pro klienty léčebny. Aktivity a výběr účastníků probíhají v úzké spolupráci se zaměstnanci psychiatrické léčebny Červený Dvůr.

Pro více informací viz <http://vozataj2.webnode.cz/>



**„Mám pod čepicí“** – posílení finančních, počítačových, právních a spotřebitelských kompetencí obyvatel malých obcí

zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

číslo projektu: CZ.1.07/3.1.00/50.0021

administrátor: MŠMT

rozpočet: 2 932 490 Kč

realizace: srpen 2014 až červen 2015

umístění: Jihočeský kraj, kraj Vysočina

**Projekt** je zaměřen a posílení finanční, počítačové, právní a spotřebitelských kompetencí obyvatel v malých obcích tak, aby se zlepšila jejich schopnost poradit si se situacemi v běžném životě a jejich uplatnitelnost na trhu práce.

**Průběžné výsledky v roce 2014:** připravili jsme obsah kurzu (42 hodin) rozdělený do 12 lekcí, vyškolili lektory, získali externí spolupracovníky. Domluvili jsme spolupráci v Ševětíně, Římově, Nové vsi u ČB, Kájově, Boršově nad Vltavou, Hospřízi a Brlohu. Uskutečnili jsme 13 kurzů pro 129 lidí.

**Plánované aktivity:** 36 kurzů pro 360 klientů, online kurz s 12 lekce publikovaný na [www.virtualnikolega.cz](http://www.virtualnikolega.cz).

Pro více informací viz <http://mampodcepici.webnode.cz/>

**„V práci jako doma“** – efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce

zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce

číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/D8.00038

administrátor: MPSV

rozpočet: 4 637 764,38 Kč

realizace: září 2014 až říjen 2015

umístění: Karlovarský kraj

**Projekt:** je zaměřený na rodiče s dětmi do 15-ti let, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Skládá se z několika provázaných aktivit, jejichž cílem je rodiče vzdělávat převážně v počítačových a komunikačních dovednostech, poradit jim s orientací na trhu práce a podpořit je při hledání zaměstnání formou mzdových příspěvků pro jejich zaměstnavatele.

**Průběžné výsledky v roce 2014:** uskutečnili jsme 3 informační schůzky pro 29 zájemců v Mariánských lázních. Do projektu vstoupilo 26 maminek, které se zúčastnily Bilanční diagnostiky – osobnostní a profesní poradenství; Tréninku pracovních návyků ve Virtuální firmě (rozsah 30 lekcí + 2 víkendové workshopy); Orientace na trhu práce a některé z nich i koučinku.

**Plánované aktivity:** informačně-motivační aktivity a výběr klientů, Individuální analýzy situace účastníků (48); Trénink pracovních návyků podporujících motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení (48); Orientace na trhu práce a online hra (160); Další individuální akční plán účastníků vedoucí k zaměstnání a jeho udržení (48); Podpora a uplatnění klientů na trhu práce (15).

Pro více informací viz <http://vpracijakodoma.webnode.cz/>

## **„Senioři komunikují“**

zdroj: Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových

program: „Senioři komunikují“

rozpočet: 130 000 Kč

realizace: červenec 2014 až září 2014

umístění: Jihočeský kraj

Senioři byli našimi klienty i v roce 2014. V rámci projektu Senioři komunikují Nadačního fondu Livie a Václava Klausových jsme uskutečnili 11 čtrnáctihodinových počítačových kurzů pro 111 seniorů. Během kurzu se účastníci seznámili se základní obsluhou PC, s používáním elektronické pošty a s psaním textu. Dále se senioři učili používat mobilní telefon a platební kartu. Kurzy se uskutečnily v těchto městech a obcích: Kájov, Hůry, Zlatá Koruna, Lužnice, Pištín, Zvíkov, Nová ves u ČB, Vidov, Štěpánovice, Doudleby, Mojmé.

Vytvořili jsme a pro seniory zdarma zpřístupnili online verzi kurzu na:

<http://www.pav.virtualnikolega.cz/3/seniorikomunikuji>

## Vzdělávací mimoprojektové aktivity

V souvislosti s rozvojem našeho technického i znalostního zázemí, rozšiřujících se zkušeností a praxe v oblasti vzdělávání v práci s informačními technologiemi jsme i v roce 2014 pokračovali v nabídce a realizaci neprojektových služeb.

**ECDL (European Computer Driving Licence)** je mezinárodně uznávaná, objektivní a standardizovaná metoda pro ověřování počítačové gramotnosti. Zjišťuje pomocí praktických testů schopnost libovolné osoby využívat základní informační a komunikační technologie alespoň na takové úrovni, která odpovídá mezinárodně dohodnuté definici počítačové gramotnosti (ECDL Syllabus).

**V našem testovacím středisku ECDL jsme v roce 2014 uskutečnili testování 93 klientů ve 338 ECDL modulech.**

**www.virtualnikolega.cz** je nyní náš interní projekt, který od podzimu 2013 rozvíjíme. Portál obsahuje stovky hodin výuky, ukázek a rad pro práci a využití počítače prakticky ve všech oblastech, které běžný uživatel doma či v práci potřebuje.

Hlavními rysy naší výuky jsou:

- *úprava obsahu podle přání klienta:* při preferenci nízké ceny probíhá výuka podle osnov připravených kurzů; při potřebě zohlednit individuální požadavky upravujeme obsah kurzu podle přání klientů.
- *mobilita:* prostřednictvím mobilní učebny lze výuku realizovat kdekoli ve vhodných prostorách; zájemcům z Českých Budějovic je k dispozici učebna v sídle Attaveny.
- *asistence:* při výuce obvykle lektorovi pomáhá zaškolený asistent; jeho rolí je vyrovnávání rozdílů ve skupině a pomoc s doplněním látky po absenci klienta na předchozí lekci.
- *tištěné vzdělávací materiály:* klientům zpravidla poskytujeme naše vlastní výukové materiály, které značně zvyšují efektivitu výuky.
- *individuální přizpůsobení:* metodiku výuky přizpůsobujeme typu cílové skupiny, tak aby si předávané zkušenosti mohl klient maximálně osvojit. V případě potřeby používáme doprovodná opatření dle potřeb a požadavků klientů (hlídání dětí maminkám, uzpůsobení průběhu kurzu časovým a dalším omezením klientů,...)

## Hospodaření v roce 2014

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. (Husova 45, 370 05 České Budějovice); IČ: 25197185, DIČ: CZ25197185; účtujeme v podvojném účetnictví; v roce 2010 jsme byli plátcí DPH.

Číslo našeho účtu je 712 136 723/0300 (ČSOB). Naše účetnictví prochází každoročním nezávislým auditem.

Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni – viz níže.

### Rozvaha

Aktiva (v tis.)	k 1.1.2014	k 31.12.2014
<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>109</b>	<b>130</b>
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	15	15
Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	15	15
<b>Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	<b>1 696</b>	<b>1 790</b>
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	708	802
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	988	988
<b>Oprávký k dlouhodobému majetku celkem</b>	<b>1 602</b>	<b>1 675</b>
Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	15	15
Oprávký k sam. mov. věcem a souborům mov. věcí	599	672
Oprávký k ostatnímu dlouhodob. hmot. majetku	988	988
<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>2 440</b>	<b>2 444</b>
<b>Pohledávky celkem</b>	<b>168</b>	<b>522</b>
Odběratelé	21	0
Poskytnuté provozní zálohy	19	16
Ostatní pohledávky	32	40
Dohadné účty aktivní	96	466
<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>2 206</b>	<b>1 856</b>
Pokladna	31	51
Účty v bankách	2 175	1 805
Jiná aktiva celkem	66	66
Náklady příštích období	66	66
<b>Aktiva celkem</b>	<b>2 549</b>	<b>2 574</b>

Pasiva (v tis.)	k 1.1.2014	k 31.12.2014
<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>-228</b>	<b>-277</b>
Jmění celkem	-228	-228
Fondy	-228	-228
Výsledek hospodaření celkem	17	-49
Účet výsledku hospodaření	17	-49
<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>2 777</b>	<b>2 851</b>
<b>Krátkodobé závazky celkem</b>	<b>914</b>	<b>1 460</b>
Dodavatelé	27	162
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0	9
Ostatní závazky	145	298
Zaměstnanci	315	420
Závazky k institucím SZ a veřejného ZP	126	175
Daň z příjmu	0	0
Ostatní přímé daně	41	63
Ostatní daně a poplatky	0	0
Jiné závazky	0	27
Dohadné účty pasivní	0	6
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	260	300
<b>Jiná pasiva celkem</b>	<b>1 863</b>	<b>1 391</b>
Výnosy v příštích období	1 863	1 391
<b>Pasiva celkem</b>	<b>2 549</b>	<b>2 574</b>

## Srovnání předchozích let

Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Výnosy (v tis.)	10 580	8 289	6 224	9 106	7 465	6 884	9 477	12 875
Náklady (v tis.)	10 572	8 286	6 211	9 105	7 454	6 874	9 460	12 924
<b>Hospodářský výsledek</b>	<b>+8</b>	<b>+3</b>	<b>+13</b>	<b>+1</b>	<b>+11</b>	<b>+10</b>	<b>+17</b>	<b>-49</b>
(%) předchozího roku	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Výnosy	134	78	75	146	82	92	138	136
Náklady	132	78	75	147	82	92	138	137

## Výkaz zisku a ztráty 2014

Náklady (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
<b>Spotřebované nákupy celkem</b>	<b>679</b>	<b>5</b>	<b>684</b>
Spotřeba materiálu	615	5	620
Spotřeba energie	64	0	64
<b>Služby celkem</b>	<b>2 622</b>	<b>114</b>	<b>2 736</b>
Opravy a udržování	93	10	103
Cestovné	3	0	3
Náklady na reprezentaci	29	3	32
Ostatní služby	2 497	101	2 598
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>6 918</b>	<b>8</b>	<b>6 926</b>
Mzdové náklady	5 617	6	5 623
Zákonné sociální pojištění	1 301	2	1 303
<b>Daně a poplatky celkem</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
Daň silniční	10	0	10
Ostatní daně a poplatky	3	0	3
<b>Ostatní náklady celkem</b>	<b>2 475</b>	<b>17</b>	<b>2 492</b>
Úroky	7	9	16
Ostatní úroky a penále	1	0	1
Jiné ostatní náklady	2 467	8	2 475
<b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>73</b>
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	73	0	73
<b>Náklady celkem</b>	<b>12 780</b>	<b>144</b>	<b>12 924</b>

Výnosy (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem</b>	<b>219</b>	<b>112</b>	<b>331</b>
Tržby za vlastní výrobky	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	219	112	331
<b>Ostatní výnosy celkem</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Úroky	3	0	3
Jiné ostatní výnosy	0	0	0
<b>Přijaté příspěvky celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Přijaté příspěvky (dary)	0	0	0
<b>Provozní dotace celkem</b>	<b>12 541</b>	<b>0</b>	<b>12 541</b>
Provozní dotace	12 541	0	12 541
<b>Výnosy celkem</b>	<b>12 763</b>	<b>112</b>	<b>12 875</b>
Výsledek hospodaření před zdaněním	-17	-32	-49
Daň z příjmu	0	0	0
<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	<b>-17</b>	<b>-32</b>	<b>-49</b>

## Výnosy v roce 2014 dle zdrojů

Projekt „Podnikám a vynikám“	4 888 924,42
Projekt „Tematická síť“	156 331,42
Projekt „Vítr do plachet“	3 107 433,05
Projekt „Vozataj II“	2 846 968,93
Projekt „Mám pod čepicí“	1 062 371,56
Projekt „V práci jako doma“	479 101,42
Projekt „Senioři komunikují“	130 000,00
Projekt „Virtuální kolega“	56 973,53
Hlavní činnost – vzdělávací služby	89 071,00
Režie	2 888,68
Doplňková činnost	54 900,00
<b>CELKEM</b>	<b>12 874 964,01</b>

Poznámka: identifikace projektů a zdrojů veřejných prostředků viz popisy projektů na předchozích stranách.



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Závěrečný výrok auditora k účetní závěrce za rok 2014

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. - zpráva o ověření účetní závěrky k 31.12.2014

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Attavena, o.p.s.** a auditorskou firmou **PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky společnosti **Attavena, o.p.s.** tj. rozvahy k 31.12.2014, výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2014 do 31.12.2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých významných účetních metod a další vysvětlující informace.

Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské společnosti.

**Účetní jednotka:** Attavena, o.p.s.  
Husova tř. 45  
370 05 České Budějovice  
**IČ:** 251 97 185

**Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb:** vzdělávání, podpora osobního rozvoje a uplatnění osob, které mají přístup k těmto službám omezen z důvodů sociálních, kulturních, rodinných, věkových nebo zdravotních a podpora činnosti a rozvoje neziskových organizací v České republice

Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb a další údaje o společnosti jsou podrobněji popsány v příloze k účetní závěrce.

Auditorská zpráva byla vyhotovena za účetní období od 1.1.2014 do 31.12.2014. Předmětem ověření byla účetní závěrka účetní jednotky k 31.12.2014.

### Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy. Současně odpovídá statutární orgán účetní jednotky Attavena, o.p.s. za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Dále musí účetní jednotka zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět účetní odhady, které jsou s ohledem na danou situaci přiměřené.

### Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech, Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i posouzení a vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení

PRIMASKA AUDIT, a.s. – zapsaná do Obchodního rejstříku Městským soudem v Praze, dne 11. července 1996, pod spisovou značkou – oddíl B, vložka 4181, Nad Primaskou 27, 100 00 Praha 10, tel.: 283013333,-334, fax: 283013335,-308, IČ: 25064339, DIČ: CZ25064339, číslo účtu u ČSOB 576282063/0300 e-mail: info@primaska.cz, internetové stránky: www.primaska.cz



účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

#### Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Attavena, o.p.s. k 31.12.2014 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2014 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti PRIMASKA AUDIT, a.s. proto dává k účetní závěrce účetní jednotky Attavena, o.p.s. k 31.12.2014

#### VÝROK BEZ VÝHRAD.

V okamžiku vydání výroku k účetní závěrce nebyla ještě zpracována výroční zpráva. Upozorňujeme proto, že výše uvedený výrok se vztahuje pouze k účetní závěrce a nevyjadřuje názor auditora na výroční zprávu.

V Praze, dne 10.6.2015



*Adam*  
PRIMASKA AUDIT, a.s.  
Nad Primaskou 27, Praha 10  
číslo oprávnění KAČR 209  
auditor Ing. Pavel Adam  
číslo osvědčení KAČR 1267

*[Signature]*  
zprávu převzal

Výtisk č. 1. z 4

## **Lidé v Attaveně v roce 2014**

Všem, kdo svou prací přispěli k fungování Attaveny a jejích služeb, patří naše vřelé poděkování.

**Zakladatelé:** Mgr. Lenka Barčiová, Mgr. Zdeněk Klouda, Mgr. Miroslava Toušová

**Správní rada:** Mgr. Gronský Roman (předseda), Mgr. Jiří Kovalovský, Mgr. Jana Kloudová

**Dozorčí rada:** Ing. Jitka Šimková, MVDr. Alena Hurajová, Michaela Gronská

### **Základní tým Attaveny (zaměstnanci, bez titulů):**

Attlová Veronika (na RD)  
Brácha Bohumír  
Dolénková Markéta (od 1.6.2014)  
Hajný Radek  
Hořejší Lenka (do 30.9.2014)  
Klouda Zdeněk (ředitel)  
Kloudová Jana  
Koudelková Kateřina (na RD)  
Lang Jakub  
Maule Jan  
Mrázová Blanka (od 1.6.2014)  
Rutová Andrea (od 1.8.2014)  
Smrž Zbyněk (od 3.11.2014)  
Šimková Jitka  
Škarda Tomáš  
Štifterová Eva (od 1.8.2014)  
Šuhaj Ondřej  
Vacková Petra (od 1.9.2014)  
Váňa Viktor  
Valentová Marie (od 1.8.2014)  
Vosátková Kristýna

### **Externí dlouhodobí odborní spolupracovníci (bez titulů)**

Ambrož Jan, Bartoš Jaroslav, Bohoňková Irma, Dvořáček Jiří, Drdová Iveta, Duník Štěpán, Havlíčková Petra, Holub Milan, Hospodářská Dana, Hubáčková Alexandra, Klouda Zdeněk, Králová Magdalena, Kryllová Kateřina, Kurzweilová Helena, Lakomá Lenka, Pilát Jan, Příbylová Radoslava, Šamonilová Monika, Štádlarová Jitka

### **Externí spolupracovníci (bez titulů, seznam nezahrnuje mnoho dalších osob ze spolupracujících institucí):**

Anderlová Ilona, Bambas Jan, Bártová Olga, Bělohávková Martina, Benešová Jana, Berková Rozalia, Böhmová Květoslava, Bohoňková Irma, Bumbová Stanislava, Bureš Roman, Coufalová Eva, Čarvašová Alena, Čermáková Romana, Čutková Marie, Debnar Alexandr, Havlíčková Petra, Hrubá Karolína, Chernysheva Svetlana, Janoušek Pavel, Kaleta Kamil, Kánic Jiří, Kocoňová Renata, Konvalinka Michal, Kosová Kateřina, Kotrba František, Kubáková Markéta, Kubáková Jarmila, Kubešová Andrea, Kunc Karel, Langová Martina, Marešová Pavla, Maříková Hana, Melichová Věra, Míšek Robert, Netušilová Michaela, Novotný Filip, Nymsová Eva, Pavouková

Zuzana, Procházková Pavla, Roubínek Jiří, Sádovská Petra, Slanina Josef, Šamal Lukáš, Šrejmová Renata, Štádler Pavel, Tomka Radim, Tvaroh Jiří, Veverková Jana

**Výroční zpráva 2014**

---

Attavena, o.p.s.  
Husova 45, 370 05 České Budějovice