



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2017

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI ATTAVENA, O.P.S.

Datum vzniku: 15. července 1999 (zápis v rejstříku obecně prospěšných společností, vedeného Krajským soudem v Českých Budějovicích oddíl O, vložka 52)

IČ: 25197185

číslo bankovního účtu: 712136723/0300

www.attavena.cz, info@attavena.cz, +420 385 340 579

DRUH POSKYTOVANÝCH SLUŽEB

(platné znění v roce 2017)

Posláním společnosti Attavena je vzdělávání, podpora osobního rozvoje a uplatnění osob, které mají přístup k těmto službám omezen z důvodů sociálních, kulturních, rodinných, věkových nebo zdravotních a podpora činnosti a rozvoje neziskových organizací v České republice.

Toto poslání bude naplňováno poskytováním veřejně prospěšných služeb zejména osobám s omezenou dostupností vzdělávání a dále obecně prospěšným společnostem, veřejnoprávními institucím, občanským sdružením, sdružením dětí a mládeže, nadacím a církevními právníckými osobám (dále jen „neziskové organizace“) nebo jejím zakladatelům.

Poskytované služby jsou:

- organizace kurzů, školení, seminářů, konferencí
- vytváření nových netradičních programů, forem, způsobů a přístupů ke vzdělávání v aplikovaném využití informačních technologií
- poradenství a podpora při osobním rozvoji
- obsah a zpracování informačních materiálů
- elektronické publikování a práce s internetem
- publikační a vydavatelská činnost

Doplňkovou činností obecně prospěšné společnosti je:

- příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
- poskytování služeb pro rodinu a domácnost

Podrobné informace o našich aktivitách a službách, místech jejich realizace, cílových skupinách, ohlasy na poskytované služby a mnohé další informace a fotografie hledejte na www.attavena.cz.

HLAVNÍ AKTIVITY V ROCE 2017

V roce 2017 jsme úspěšně dokončili celý projekt **Trochu méně horké léto** – organizace příměstských táborů v době letních prázdnin.

V průběhu celého roku 2017 jsme dále pokračovali v řadě našich projektů a plnili jejich cíle:

International Internship for Youths – Mezinárodní stáž pro mládež, v rámci kterého 20 lidí projde přípravným procesem a následně absolvuje pracovní stáž ve španělské Valencii.

V jednom kole, který svým zaměřením patří mezi projekty realizované pro naši tradiční cílovou skupinu – rodiče malých dětí.

Fénix, který navazuje na projekty realizované pro klienty Psychiatrické léčebny v Červeném dvoře a obsahuje ověřené a funkční aktivity, které pacientům v léčbě opravdu pomáhají.

Attavena Melior, kterým obracíme svou pozornost do naší organizace, a v rámci kterého hodnotíme a přenastavujeme nejen procesy a činnosti, ale také krátkodobé a dlouhodobé cíle, vizi a poslání.

Zpátky ve hře opět zaměřený na rodiče s malými dětmi.

V únoru 2017 jsme přidali nový projekt pro rodiče s dětmi **V práci jako doma**, v červnu jsme rozšířili naše služby a navázali spolupráci s Psychiatrickou léčebnou v Jihlavě s naším projektem **Vozataj**. V červenci jsme otevřeli naše kurzy pro rodiče, tentokrát v Praze, s projektem **Pro změnu pro sebe** a zároveň spustili novou, kombinovanou formu studia on-line marketingu v projektu **Začni hned**.

Všechny zahájené projekty plynule navazují na naši dosavadní činnost a zkušenosti, rozvíjí je nebo posouvají na další úroveň. Co se nemění je náš osobitý proklientský přístup, smysluplnost našich aktivit a profesionalita.

Děkujeme za přízeň a těšíme se na nové příležitosti roku 2018.

Vaše Attavena

PROJEKTY Z LET 2005 AŽ 2016, NA KTERÉ V ROCE 2017 NAVAZUJEME

„Nastupte si“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti; projekt zaměřený na rodiče dětí do 15 let z Prahy, kteří se chtějí vrátit do aktivního pracovního života. Složen byl z několika provázaných aktivit; číslo projektu: CZ.2.17/2.1.00/37101; realizace: únor 2015 až říjen 2015; administrátor Magistrát hlavního města Prahy; rozpočet: 2 808 408 Kč; zdroj: Operační program Praha adaptabilita. Celkem 154 unikátních klientek.

„V práci jako doma“ – efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce; provázaný vzdělávací program pro rodiče dětí do 15 let v Karlovarském kraji s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání, mzdové příspěvky pro zaměstnavatele; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/D8.00038; realizace: září 2014 až říjen 2015; administrátor MPSV; rozpočet: 4 637 764 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce. Celkem 179 unikátních klientek.

„Mám pod čepicí“ – posílení finančních, počítačových, právních a spotřebitelských kompetencí obyvatel malých obcí; posílení finanční, počítačové, právní a spotřebitelských kompetencí obyvatel v malých obcích tak, aby se zlepšila jejich schopnost poradit si se situacemi v běžném životě a jejich uplatnitelnost na trhu práce; číslo projektu: CZ.1.07/3.1.00/50.0021; realizace: srpen 2014 až červen 2015; administrátor MŠMT; rozpočet: 2 932 490 Kč; zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Celkem 379 unikátních klientů.

„Vozataj II“ – efektivní podpora osob vylučujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce; podpora osob léčících se ze závislosti na návykových látkách v Psychiatrické léčebně v Červeném Dvoře; vzdělávání, poradenství při orientaci na pracovním trhu, přímá pomoc při cestě do zaměstnání; číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/96.00048; realizace: duben 2013 až březen 2015; administrátor MPSV; rozpočet: 5 990 676 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 515 unikátních klientů.

„Vít do plachet“ – efektivní podpora zájemců a uchazečů o zaměstnání s dětmi na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce; vzdělávací program pro rodiče s dětmi do 15 let s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání, mzdové příspěvky; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/91.00262; realizace: červen 2013 až květen 2015; administrátor MPSV; rozpočet: 5 732 964,76 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Aktivní politiky trhu práce. Celkem 116 unikátních klientek.

„Podnikám a vynikám“ – efektivní podpora žen začínajících podnikání a žen podnikatelek; vzdělávací program pro začínající podnikatelky s následnou individuální podporou; workshopy a individuální vzdělávání a koučink pro aktivní podnikatelky; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/88.00359; realizace: prosinec 2012 až listopad 2014; administrátor MPSV; rozpočet: 7 790 852,34 Kč; zdroj: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 184 unikátních klientek.

„Jak na to“ – využití informačních a komunikačních technologií cíleně, prakticky, názorně, jednoduše a v souvislostech; vývoj a testování vzdělávacího webového portálu pro zaměstnance www.virtualnikolega.cz. číslo projektu: CZ.1.07/3.2.08/02.0036; realizace: říjen 2011 až květen 2013; administrátor Jihočeský kraj; rozpočet: 4 481 522 Kč; zdroj: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Vytvořili jsme 130 lekcí ve 39 kurzech.

„Vozataj“ – efektivní podpora osob vymaňujících se ze závislosti na návykových látkách na cestě k aktivnímu a zodpovědnému řešení svého života a uplatnění se na trhu práce; realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, virtuálních firem, bilanční a pracovní diagnostiky, podpory pracovních míst, Orientace na trhu práce, tematických besed; číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/68.00078; realizace srpen 2011 až červenec 2013; administrátor MPSV; rozpočet: 5 990 676 Kč; zdroj Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 452 unikátních klientů.

„Jak se neztratit“ – podpora zaměstnatelnosti osob pečujících o dítě do 15 let věku mobilním poradenstvím, vzděláváním, praxí ve virtuální firmě a hraním simulačních her v NUTS CZ031; realizace rekvalifikačních PC kurzů a tréninku zaměstnaneckých dovedností ve Virtuální firmě doplněné o bilanční diagnostiku, simulační hry a workshopy pro rodiče s dětmi do 15 let, kteří se vrací na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/2.1.01/44.00167; realizace: červenec 2010 až červen 2012; administrátor MPSV; rozpočet: 4 230 960 Kč; zdroj OPLZZ, 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti. Celkem 133 unikátních klientů.

„Lehké motivačno“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a hraním simulačních her; realizace základních a aplikovaných kurzů počítačových dovedností a simulačních her pro rodiče s malými dětmi, kteří se vrací na trh práce; číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00488; realizace: srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 4 723 380 Kč; zdroj OPLZZ, 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti. Celkem 407 unikátních klientů.

„Umanutý zavináč“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání; (základní a specializované kurzy počítačových dovedností pro ženy vracící se na trh práce); číslo projektu: CZ.1.04/3.4.04/26.00469; realizace srpen 2009 až červenec 2011; administrátor MPSV; rozpočet: 5 022 301 Kč; zdroj: MPSV (OPLZZ, opatření 3.4. Sociální integrace a rovné příležitosti). Celkem 545 unikátních klientů.

„V práci jako doma“ – podpora souladu rodinného a pracovního života a návratu na trh práce pro osoby pečující o malé děti mobilním poradenstvím a vzděláváním v oblastech ICT a podnikání; realizace; realizace 15 motivačních přednášek, 15 rekvalifikačních kurzů, 44 specializovaných kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť, příprava a vydání publikace Obrazy ze života ženy (ISBN: 978-80-86778-32-7); číslo projektu CZ.2.17/2.1.00/31617; realizace listopad 2008 až říjen 2010; administrátor: MPSV; rozpočet 8 468 915,22 Kč; zdroj: (OPPA, PO2; cílová skupina: rodiče na rodičovské dovolené, nezaměstnaní s dětmi do 15 let s bydlištěm v hl. m. Praha.). Celkem 236 unikátních klientů.

„Myš není pro kočku!“ – posílení šancí a motivace sociálně znevýhodněných občanů nad 50 let věku v menších obcích regionu prostřednictvím mobilních IT rekvalifikačních kurzů; realizace motivačních přednášek, 30 rekvalifikačních kurzů, lekce Orientace na trhu práce, provoz veřejných internetových pracovišť; příprava a vydání publikace Jak se neztratit II (ISBN: 978-80-86778-28-0); číslo projektu CZ.04.1.03/2.1.25.2/2318; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: MPSV; rozpočet: 5 733 135 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí); cílová skupina: osoby v produktivním věku starší 50 let. Celkem 330 unikátních klientů.

„O krok dál“ – komplexní vzdělávání lektorů IT a mobilní středisko ECDL; vyškolení 5 lektorů Attaveny na testery ECDL (European Computer Driving License), vytvoření testovacího střediska ECDL (ID–CZ162), vývoj rekvalifikačního programu Lektor kurzů výpočetní techniky; vyškolení 10 lektorů IT; zajištění praxe nových lektorů realizací 20 rekvalifikačních kurzů.; číslo projektu: CZ.04.1.03/3.3.03.3/0023; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Jihočeský kraj; rozpočet: 4 170 915 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 3.3 – Rozvoj kapacit

dalšího profesního vzdělávání); cílová skupina: lektori IT, osoby v produktivním věku starší 50 let, úředníci malých obecních úřadů. Celkem 229 unikátních klientů.

„O-sto-myš!“ – Posílení šancí na trhu práce sociálně znevýhodněných skupin mobilním vzděláváním IT rekvalifikačních kurzů a podpora vzniku pracovních míst zejména v nepodnikatelských subjektech; realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť) a vytváření a podpora nových pracovních míst; číslo projektu: CZ.04.1.03/1.1.03.4/0003; realizace říjen 2006 až červen 2008; administrátor: Úřad práce v Českých Budějovicích; rozpočet: 7 040 483 Kč; zdroj: (OP RLZ, opatření 1.1: Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání); cílová skupina: maminky na mateřské/rodičovské dovolené (tatínky v obdobné situaci), osoby pečující o děti ve věku od 3 do 15 let. Celkem 275 unikátních klientů.

„I myš může být kamarádka!“ – podpora rovných příležitostí pro ženy mobilním vzděláváním v oblasti IT; realizace rekvalifikačních počítačových kurzů, motivačních přednášek a dalších podpůrných aktivit (zajištění provozu internetových pracovišť, Průzkum potřeb a znalostí žen v práci s PC a internetem) pro ženy vracející se na trh práce); číslo projektu: CZ.04.1.03/2.2.15.1/0068; realizace prosinec 2005 až listopad 2007; administrátor: NVF, o.p.s.; rozpočet: 5 857 170 Kč; zdroj: MPSV (OP RLZ, opatření 2.2 – Podpora rovných příležitostí žena mužů na trhu práce). Celkem 352 unikátních klientů.

„Senioři komunikují“ – zvyšování počítačové gramotnosti u seniorů; realizace kurzů, během kterých se účastníci seznámili se základní obsluhou PC, s používáním elektronické pošty a s psaním textu. Dále se senioři učili používat mobilní telefon a platební kartu; zdroj: Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových; rozpočet: 111 700 Kč; realizace: duben 2016 až září 2016; Celkem 176

TROCHU MÉNĚ HORKÉ LÉTO

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Aktivní politika zaměstnanosti

číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_013/0000280

administrátor: MPSV

rozpočet: 2 451 925 Kč

realizace: duben 2016 až září 2017

umístění: Jihočeský a Plzeňský kraj a kraj Vysočina

Cílem projektu je ulevit zaměstnaným rodičům od starostí s hlídáním v době letních prázdnin tím, že pro jejich děti zajistíme plnohodnotný program na týdenním příměstském táboře v místě bydliště. S tímto projektem jsme se rozhodli jít do menších obcí, kde podobná nabídka obvykle chybí. Spolupracujeme s místními školami a snažíme se o zapojení místních obyvatel do organizace tábora. Do vybraných obcí se vrátíme dva roky po sobě a celkem uspořádáme 60 týdenních táborů. V jedné obci pořádáme i tři tábory za léto.

Tábory jsou určeny pro děti rodičů zaměstnaných, podnikajících nebo rodičů, kteří jsou evidováni na úřadu práce a aktivně si hledají práci.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: realizací 44 příměstských táborů v 18 městech pro 770 dětí jsme pomohli 497 rodinám.

www.trochumenehorketo.cz

IYY – MEZINÁRODNÍ STÁŽE PRO MLADÉ

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

číslo projektu: CZ.03.3.48/0.0/0.0/15_032/0000621

administrátor: MPSV

rozpočet: 8 451 752 Kč

realizace: červenec 2016 až únor 2018

umístění: Česká republika a Španělsko

International Internship for Youths je projekt na podporu mladých lidí od 15 do 30 let, kteří jsou jakýmkoliv způsobem znevýhodněni na trhu práce. V rámci projektu oslovíme zhruba 600 osob. Po pečlivém výběru zapojíme do příprav na zahraniční stáž ve Valencii (Španělsko). Kandidáti na stáž se učí španělsky či anglicky, získávají praktické informace o španělské kultuře, mentalitě a pracovním trhu. Z těchto kandidátů pečlivým výběrem určíme 20 lidí a 4 náhradníky, které vyšleme na tříměsíční pracovní stáž. Po celou dobu projektu poskytujeme klientům pracovní poradenství a snažíme se je vhodně motivovat. Kandidáty na stáž vybíráme v síti středních škol z řad neúspěšných absolventů, případně mezi mladými lidmi, kteří jsou dlouhodobě na úřadu práce. Významnou část cílové skupiny oslovíme také v Psychiatrické léčebně závislostí v Červeném Dvoře.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: vybrali jsme a připravili na stáž dalších 11 klientů a klientek.

www.iyy.cz

V JEDNOM KOLE

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální začleňování a boj s chudobou

číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_022/0001159

administrátor: MPSV

rozpočet: 14 291 664 Kč

realizace: červenec 2016 až červen 2018

umístění: Jihočeský, Plzeňský a Středočeský kraj a kraj Vysočina

Ženy na rodičovské dovolené jsou vystaveny neúměrnému tlaku okolí. Očekává se, že zvládnou bez potíží výchovu dětí, péči o domácnost, že nevypadnou ani z role partnerky a především, že se brzy vrátí na trh práce, který se ovšem neustále proměňuje. V tomto projektu se Attavena opět obrací ke své klíčové cílové skupině – maminkám na rodičovské dovolené – a poskytne jim nekomplexnější podporu, jakou v projektech zatím poskytovala. Pro 264 rodičů z jižních Čech máme připraveny dlouhodobé kurzy, skupinovou i individuální podporu a simulační webovou hru, které jim pomohou zvýšit vlastní sebevědomí a najít nové možnosti společenského a pracovního uplatnění. Rozvíjíme zde osvědčený koncept Virtuální firmy doplněný webináři, nechybí ani kurzy Orientace na trhu práce, kde si rodiče za spolupráce odborníka aktualizují životopis a vyzkouší si pohovor na nečisto. Z našich zkušeností vyplývá, že účastnice kurzů mají motivaci se po jejich skončení stále potkávat, proto jsme do tohoto projektu zařadili i následná skupinová setkání. Samozřejmostí v projektu je hlídání dětí během většiny aktivit, bez kterého by účast pro mnohé z nich nebyla možná.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: dokončili jsme další 4 programy v Třeboni a Týně nad Vltavou pro 48 klientek; otevřeli jsme nové 4 programy v Havlíčkově Brodě a Jindřichově Hradci

www.vjednomkole-attavena.cz

FÉNIX

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální začleňování a boj s chudobou

číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_022/0001353

administrátor: MPSV

rozpočet: 6 543 612,50 Kč

realizace: červenec 2016 až červen 2019

umístění: Jihočeský kraj

Další z projektů, ve kterých se Attavena stává součástí programu Psychiatrické léčebny v Červeném Dvoře. Během léčby jsou pacienti uvedeni do stavu jakési sociální izolace, která sice zvyšuje účinnost léčby, ale s níž se musí klient léčebny po návratu do života vyrovnat. Projekt Fénix má klientům léčebny pomoci povstat z popela své závislosti a vrátit se do normálního života. Proto se snažíme už během léčby posílit jejich zaměstnanecké kompetence tréninkem týmové spolupráce a pracovních návyků ve Virtuální firmě a poskytuje pracovní poradenství. Plánujeme např. kurzy Orientace na trhu práce a následnou podporu při hledání zaměstnání. Propojením aktivit léčebny a projektových aktivit realizovaných Attavenou dochází prokazatelně ke zvýšení úspěšnosti léčby.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: dokončili jsme celkem 29 souběžných aktivit; do projektu se v jednu chvíli zapojuje 20 až 50 osob; do konce roku 2017 vstoupilo do všech klíčových aktivit celkem 200 unikátních osob.

www.fenix-attavena.cz

ATTAVENA MELIOR

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

číslo projektu: CZ.03.3.48/0.0/0.0/15_031/0002071

administrátor: MPSV

rozpočet: 1 521 425 Kč

realizace: červenec 2016 až červen 2018

umístění: Jihočeský kraj

Projekt podpoří profesionalizaci a rozvoj Attaveny, o.p.s. v oblastech identifikovaných procesním auditem, který provedlo Centrum dohody, s.r.o. Po patnácti letech aktivní a bohaté činnosti jsme se dostali do bodu, kdy se můžeme dál významně posunout jenom s komplexní vnější odbornou pomocí. Co jsme sami mohli, jsme se již naučili. Na tomto základě jsme připraveni udělat významné kroky na cestě k lepší Attaveně a kvalitnějším a stabilnějším službám. Součástí projektu je vytvoření strategického plánu, revize a nastavení vnitřních procesů a organizační struktury a rozvoj lidí v základním týmu.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: rozšířili jsme práci v CRM systému, zvýšili kvalifikaci zaměstnanců, upravili vzdělávací plány i organizační strukturu v důsledku rozšíření týmu a aktualizovali popisy procesů, nastavili systém zpětné vazby.

ZPÁTKY VE HŘE

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Aktivní politika zaměstnanosti

číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002334

administrátor: MPSV

rozpočet: 4 507 105 Kč

realizace: září 2016 až srpen 2018

umístění: Jihočeský, Plzeňský a Středočeský kraj a kraj Vysočina

Projekt určený rodičům s dětmi do 15 let tentokrát přivázíme do obcí na rozhraní krajů Jihočeského, Středočeského, Plzeňského a Vysočiny. Budeme se věnovat nejméně 132 rodičům, které podpoříme ve snaze navrátit se po rodičovské dovolené do práce. Prostřednictvím uceleného pětiměsíčního programu oprášíme a rozvineme pozapomenuté dovednosti v oblasti počítačů, komunikace, prezentace. Pomůžeme klientům objevit jejich skrytý potenciál a zvýšit sebevědomí při ucházení se o pracovní místa. Po ukončení programu jim dále nabízíme individuální podporu v podobě koučinku, dotovaných pracovních stáží a dalšího vzdělávání.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: dokončili jsme celkem 4 komplexní programy v Českých Budějovicích a Protivíně pro 40 klientek; připravili jsme další 2 programy opět v Českých Budějovicích.

www.zpatkyvehre-attavena.cz

V PRÁCI JAKO DOMA

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Podpora rovnosti žen a mužů v ČR

číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003114

administrátor: MPSV

rozpočet: 5 566 025 Kč

realizace: únor 2017 až leden 2019

umístění: Jihočeský, Plzeňský a Středočeský kraj a kraj Vysočina

Projekt zlepšit potenciál pro pracovní a sociální uplatnění se zohledněním problematiky rovných příležitostí 132 žen s malými dětmi v 5 až 7 obcích krajů JHC, PLK, STC a VYS. Důraz klademe na zapojení CS s vícenásobným znevýhodněním a na participaci CS na realizaci projektu. Uskutečníme 12 komplexních půlročních programů s další následnou individuální podporou klientek. Nezávisle na tom podpoříme dalších 100 rodin z periferních oblastí formou motivačně-vzdělávací online hry a miniworkshopů.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: v Počátkách začaly celkem 2 komplexní programy pro 21 klientek; připravili jsme další program v Bechyni.

www.vpracijakodoma.cz

VOZATAJ

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0004031

administrátor: MPSV

rozpočet: 4 798 868 Kč

realizace: červen 2017 až květen 2019

umístění: Kraj Vysočina

Podpoříme zlepšení zaměstnatelnosti a sociální stability pacientů Psychiatrické nemocnice v Jihlavě. Pomocí modulárního vzdělávacího a poradenského programu propojeného s terapeutickým procesem v nemocnici pomůžeme 68 klientům v nebagatelním a nejméně 82 dalším v bagatelním rozsahu. Důraz klademe na individuální přístup a participaci klienta. Projektem podpoříme vyšší úspěšnost léčby závislostí a cílené praktické kroky klienta po jeho odchodu z nemocnice.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: zrealizovali jsme celkem 6 souběžných aktivit pro 49 unikátních klientů

www.attavena.cz/projekty/vozataj/

PRO ZMĚNU PRO SEBE

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Podpora rovnosti žen a mužů v ČR

číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_062/0003251

administrátor: MPSV

rozpočet: 5.565.500 Kč

realizace: červenec 2017 až červen 2019

umístění: Hlavní město Praha

Cílem projektu je zlepšit potenciál pro pracovní a sociální uplatnění žen s malými dětmi. Zohledněna bude také problematika rovných příležitostí. V průběhu dvou let se do projektu zapojí 132 rodičů z Prahy. Díky 12 komplexním vzdělávacím programům podpoříme klientky v návratu do zaměstnání po rodičovské dovolené. Klientkám pomůžeme objevit jejich skrytý potenciál a zvýšit sebevědomí při ucházení se o pracovní místa. Součástí projektu je také realizace online vzdělávací hry a cyklu miniworkshopů, kterými chceme přinést další zajímavá téma.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: v Praze na Zbraslavi začaly celkem 2 komplexní programy pro 25 klientek

www.prozmenuprosebe.cz

ZAČNI HNED

zdroj: Operační program Zaměstnanost, Podpora rovnosti žen a mužů v ČR

číslo projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003237

administrátor: MPSV

rozpočet: 5 973 725 Kč

realizace: červenec 2017 až červen 2019

umístění: Jihočeský a Středočeský kraj

Projekt podpoří 96 žen s dětmi do 15 let pro jejich lepší uplatnění na trhu práce v jihočeském a středočeském kraji. Důraz je přitom kladen na 3 hlavní příčiny problému klientek: absence vyhovujícího dalšího profesního vzdělávání, nevhodné podmínky u zaměstnavatelů a psychosociální bariéry klientek. Na tyto příčiny komplexně reaguje 5 aktivit s cílem úspěšné podpory alespoň 76 žen a podpoření 12 pracovních míst v oboru.

Průběžné výsledky projektu v roce 2017: připravili jsme harmonogram, osnovu, formu a obsah nové formy kombinovaného studia, zpracovali videomateriály a spustili propagaci na první kurz pro Jihočeský kraj

www.projektzacnihned.cz

SENIOŘI KOMUNIKUJÍ

zdroj: Nadační fond manželů Livie a Václava Klausových

program: „Senioři komunikují“

rozpočet: 150 000 Kč

realizace: květen 2017 až září 2017

umístění: Jihočeský, Plzeňský, Liberecký a Ústecký kraj

Senioři byli našimi klienty v roce 2017 už po jedenácté. V rámci projektu Senioři komunikují Nadačního fondu Livie a Václava Klausových jsme v šestnácti obcích ve čtyřech krajích (Jihočeském, Plzeňském, Libereckém a Ústeckém) úspěšně zorganizovali 16 kurzů, do kterých nastoupilo 170 seniorů, z nichž všichni kurz úspěšně dokončili. Během kurzu se účastníci seznámili se základní obsluhou PC, s používáním elektronické pošty a s psaním textu. Dále se senioři učili používat mobilní telefon a platební kartu. Kurzy se uskutečnily v těchto městech a obcích: Hrdějovice, Litvínovice, České Budějovice, Vejprnice, Česká Lípa, Skalice u České Lípy, Srubec, Běšiny, Strážov, Včelná, Stříbro, Kladruby, Teplice, Košťany a dvakrát v Třeboni.

OSTATNÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

V souvislosti s rozvojem našeho technického i znalostního zázemí, rozšiřujících se zkušeností a praxe v oblasti vzdělávání v práci s informačními technologiemi jsme i v roce 2017 pokračovali v nabídce a realizaci neprojektových služeb.

ECDL

European Computer Driving License je mezinárodně uznávaná, objektivní a standardizovaná metoda pro ověřování počítačové gramotnosti. Zjišťuje pomocí praktických testů schopnost libovolné osoby využívat základní informační a komunikační technologie alespoň na takové úrovni, která odpovídá mezinárodně dohodnuté definici počítačové gramotnosti (ECDL Syllabus).

V našem testovacím středisku ECDL jsme v roce 2017 uskutečnili testování 36 klientů ECDL v 155 modulech.

VIRTUÁLNÍ KOLEGA

www.virtualnikolega.cz je nyní náš interní projekt, který od podzimu 2013 rozvíjíme. Portál obsahuje stovky hodin výuky, ukázek a rad pro práci a využití počítače prakticky ve všech oblastech, které běžný uživatel doma či v práci potřebuje. V roce 2017 jsme aktualizovali obsahy některých lekcí a rozšiřovali o nová témata.

A ČÍM JE ATTAVENA JEDINEČNÁ?

- **úprava obsahu podle přání klienta:** při preferenci nízké ceny probíhá výuka podle osnov připravených kurzů; při potřebě zohlednit individuální požadavky upravujeme obsah kurzu podle přání klientů.
- **mobilita:** prostřednictvím mobilní učebny lze výuku realizovat kdekoli ve vhodných prostorách; zájemcům z Českých Budějovic je k dispozici učebna v sídle Attaveny.
- **asistence:** při výuce obvykle lektorovi pomáhá zaškolený asistent; jeho rolí je vyrovnávání rozdílů ve skupině a pomoc s doplněním látky po absenci klienta na předchozí lekci.
- **tištěné vzdělávací materiály:** klientům zpravidla poskytujeme naše vlastní výukové materiály, které značně zvyšují efektivitu výuky.
- **individuální přizpůsobení:** metodiku výuky přizpůsobujeme typu cílové skupiny, tak aby si předávané zkušenosti mohl klient maximálně osvojit. V případě potřeby používáme doprovodná opatření dle potřeb a požadavků klientů (hlídání dětí maminkám, uzpůsobení průběhu kurzu časovým a dalším omezením klientů,...)

HOSPODAŘENÍ V ROCE 2017

Účetní jednotka: Attavena, o.p.s. (Husova 45, 370 05 České Budějovice); IČ: 25197185, DIČ: CZ25197185; účtujeme v podvojném účetnictví; v roce 2017 jsme nebyli plátcí DPH.

Naše účetnictví prochází každoročním nezávislým auditem.

Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni – viz níže.

Rozvaha

Aktiva (v tis.)	k 1.1.2017	k 31.12.2017
Dlouhodobý majetek celkem	211	223
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 195	1 229
Stavby	0	66
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	868	836
Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	327	327
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	-984	-1 006
Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	0	0
Oprávký ke stavbám	0	-13
Oprávký k sam. mov. věcem a souborům mov. věcí	-657	-666
Oprávký k ostatnímu dlouhodob. hmot. majetku	-327	-327
Krátkodobý majetek celkem	11 884	10 723
Pohledávky celkem	772	2 351
Odběratelé	75	53
Poskytnuté provozní zálohy	11	19
Ostatní pohledávky	501	563
Pohledávky za zaměstnanci	4	8
Ostatní přímé daně	0	0
Dohadné účty aktivní	181	1 708
Krátkodobý finanční majetek celkem	11 015	8 288
Pokladna	30	14
Účty v bankách	10 985	8 274
Jiná aktiva celkem	97	84
Náklady příštích období	97	84
Aktiva celkem	12 095	10 946

Pasiva (v tis.)	k 1.1.2017	k 31.12.2017
Vlastní zdroje celkem	-33	-21
Jmění celkem	13	-33
Fondy	13	-33
Výsledek hospodaření celkem	-46	12
Účet výsledku hospodaření	-46	12
Cizí zdroje celkem	12 128	10 967
Krátkodobé závazky celkem	861	1 441
Dodavatelé	167	224
Ostatní závazky	80	139
Zaměstnanci	400	649
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	5	63
Závazky k institucím SZ a veřejného ZP	140	256
Ostatní přímé daně	44	88
Ostatní daně a poplatky	0	1
Jiné závazky	5	0
Dohadné účty pasivní	0	1
Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	20	20
Jiná pasiva celkem	11 267	9 526
Výnosy v příštích období	11 267	9 526
Pasiva celkem	12 095	10 946

Srovnání předchozích let

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Výnosy (v tis.)	9 106	7 465	6 884	9 477	12 875	12 160	6 125	20 262
Náklady (v tis.)	9 105	7 454	6 874	9 460	12 924	11 870	6 171	20 250
Hospodářský výsledek	+1	+11	+10	+17	-49	290	-46	+12
(%) předchozího roku	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Výnosy	146	82	92	138	136	94	50	330
Náklady	147	82	92	138	137	92	52	328

Výkaz zisku a ztráty 2017

Náklady (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
Spotřebované nákupy celkem	7 135	37	7 172
Spotřeba materiálu a energie	1 013	0	1 013
Opravy a udržování	154	0	154
Cestovné	3 861	0	3 861
Náklady na reprezentaci	33	0	33
Ostatní služby	2 074	37	2 111
Osobní náklady celkem	11 145	0	11 145
Mzdové náklady	9 175	0	9 175
Zákonné sociální pojištění	1 960	0	1 960
Zákonné sociální náklady	10	0	10
Daně a poplatky celkem	24	0	24
Daně a poplatky	24	0	24
Ostatní náklady celkem	1 649	3	1 652
Úroky	0	0	0
Kurzové ztráty	105	0	105
Dary	2	0	2
Jiné ostatní náklady	1 542	3	1 545
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	257	0	257
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	107	0	107
Prodaný dlouhodobý majetek	150	0	150
Náklady celkem	20 210	40	20 250

Výnosy (v tis.)	Hlavní	Doplňková	Činnost celkem
Provozní dotace	19 355	0	19 355
Přijaté příspěvky	12	0	12
Tržby za vlastní výkony a za zboží	640	40	680
Ostatní výnosy	5	0	5
Tržby z prodeje majetku	210	210	210
Výnosy celkem	20 222	40	20 262
Výsledek hospodaření před zdaněním	12	0	12
Daň z příjmu	0	0	0
Výsledek hospodaření po zdanění	12	0	12

VÝNOSY V ROCE 2017 DLE ZDROJŮ

Projekt „Trochu méně horké léto“	1 527 523,00
Projekt „Ily“	6 950 585,90
Projekt „V jednom kole“	4 340 600,41
Projekt „Fénix“	1 623 408,27
Projekt „Attavena Melior“	584 150,45
Projekt „Zpátky ve hře“	1 873 981,55
Projekt „V práci jako doma“	1 483 673,89
Projekt „Vozataj“	413 899,88
Projekt „Pro změnu pro sebe“	690 227,92
Projekt „Začni hned“	137 085,36
Hlavní činnost – vzdělávací služby	634 429,21
Režie	1 953,85

Poznámka: identifikace projektů a zdrojů veřejných prostředků viz popisy projektů na předchozích stranách.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

*o ověření účetní závěrky
a výroční zprávy*

k 31.12.2017

účetní jednotky

Attavena, o.p.s.

*Auditor: PRIMASKA AUDIT, a.s.
Nad Primaskou 27
100 00 Praha 10*

Evidenční č.: 209

V Praze dne 29. června 2018

Na základě smlouvy mezi účetní jednotkou **Attavena, o.p.s.** a auditorskou firmou **PRIMASKA AUDIT, a.s.** jsme provedli audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** Zpráva je určena pro vedení účetní jednotky a zakladatele a poskytuje informace o skutečnostech a hlavních problémech, které byly předmětem prověřování pracovníků auditorské firmy.

Účetní jednotka: **Attavena, o.p.s.**
Husova tř. 622/45, České Budějovice 2
370 05 České Budějovice
IČ: 251 97 185

Další údaje o účetní jednotce jsou uvedeny v příloze k účetní závěrce k 31.12.2017.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2017 a výkazu zisku a ztráty za období od 1.1.2017 do 31.12.2017 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** k 31.12.2017 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2017 v souladu s českými účetními předpisy.

Auditor společnosti **PRIMASKA AUDIT, a.s.** proto dává k účetní závěrce účetní jednotky **Attavena, o.p.s.** k 31.12.2017

VÝROK BEZ VÝHRAD.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem č. 93/2009 Sb., o auditorech ve znění pozdějších předpisů a standardy Komory auditorů České republiky (KAČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na účetní jednotce nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

PRIMASKA AUDIT, a.s. – zapsaná do Obchodního rejstříku Městským soudem v Praze, dne 11. července 1996, pod spisovou značkou
– oddíl B, vložka 4181, Nad Primaskou 27, 100 00 Praha 10, tel.: 283013333, -334,
fax: 283013335, -308, IČ: 25064339, DIČ: CZ25064339, číslo účtu u ČSOB 576282063/0300
e-mail: info@primaska.cz, internetové stránky: www.primaska.cz

LIDÉ V ATTAVENĚ V ROCE 2017

Všem, kdo svou prací přispěli k fungování Attaveny a jejích služeb, patří naše vřelé poděkování.

Zakladatelé: Mgr. Lenka Barčiová, Mgr. Zdeněk Klouda, Mgr. Miroslava Toušová

Správní rada: Mgr. Gronskey Roman (předseda), Mgr. Jiří Kovalovský, Mgr. Jana Kloudová

Dozorčí rada: Ing. Jitka Vránová, MVDr. Alena Baltasová, Michaela Gronskey

Základní tým Attaveny (zaměstnanci, bez titulů):

Bosáková Petra, Brácha Bohumír, Hajný Radek, Janošťáková Julie, Klouda Zdeněk (ředitel), Kočerová Andrea, Krejzová Dagmar, Lang Jakub, Lišková Andrea, Lukáčová Michaela, Majerová Petra, Okřinová Isabela, Ouředníková Eliška, Severová Michaela, Stašková Andrea, Štifterová Eva, Štolfová Marta, Šuhaj Ondřej, Vacková Petra, Váňa Viktor, Vítková Jitka, Szó Táňa.

Externí spolupracovníci (bez titulů, seznam nezahrnuje mnoho dalších osob ze spolupracujících institucí):

Adámková Aneta, Ambrožová Anna, Auředníková Karla, Bártová Jana, Bártová Olga, Bartuška Martina, Bejdáková Lenka, Bělohávková Martina, Bláha Pavel, Bláhová Alena, Blahová Iva, Bláhová Jana, Blašková Ivana, Bodvanská Martina, Böhmová Květoslava, Bohoňková Irma, Bruncková Věra, Brzoňová Monika, Buchtelová Kateřina, Časlavská Vlasta, Čekal Tomáš, Černý Michal, Červenková Aneta, Čupová Šárka, Čurdová Kateřina, Čutková Marie, Debnar Alexandr, Divišová Jarmila, Dlouhá Hana, Dudáková Sára, Dudová Anna, Ducháčová Lenka, Duník Štěpán, Dvořáková Nina, Dvořáková Vendula, Dvořáková Zuzana, Fikarová Radka, Fragoso Luciana, Gabzdylová Zuzana, Gajdůšková Ivana, Grammetbauerová Jana, Grenar Pavel, Grenarová Kamila, Gronskey Michaela, Habermannová Magdalena, Habermannová Rachel, Halabrinová Kateřina, Hanusová Kristýna, Havlánová Jitka, Hegerová Ludmila, Heidenreichová Katarína, Hladíková Markéta, Hlavničková Marie, Hodoušová Marie, Hofmanová Tereza, Holcupová Klára, Holub Milan, Holubičková Veronika, Homerová Dana, Horňáková Slavěna, Horňáková Slavěna, Hořánková Vlasta, Hosmanová Markéta, Houlíková Jana, Hrdinová Naděžda, Hrubá Zdeňka, Huňarová Jana, Charvátová Lída, Charvátová Lucie, Chmelíková Zdeňka, Chocholatá Lucie, Jäger Bohuslav, Janáková Tereza, Janotová Petra, Janoušek Pavel, Jasanská Marika, Jaške Karin, Jašová Klára, Jelínek Aleš, Jelínková Lucie, Jimenez Natalia, Jirsa František, Jirsová Eliška, Jonáčková Kateřina, Kabíčková Božena, Kabíčková Kateřina, Kadlec Jaroslav, Kadounová Dominika, Kalášková Dana, Kalinová Eva, Kánic Jiří, Klasnová Adéla, Klasnová Dita, Klouda Zdeněk, Kloudová Alena, Kment Michal, Kodlová Ilona, Koišová Lenka, Kostková Marie, Kotrba František, Koudelková Kateřina, Kozáková Michaela, Krám Jaroslav, Krejzová Dagmar, Krejzová Natálie, Kristová Lenka, Krulišová Diana, Křenková Jana, Křivánek Karel, Křivánková Iveta, Kubeš Jiří, Kunc Karel, Kůrková Jitka, Kurzweilová Helena, Květoňová Dominika, Levíčková Kateřina, Liška Jindřich, Lukáčová Michaela, Lukáčová Romana, Lustová Kristýna, Lustová Markéta, Mácová Zuzana, Macho Švarcová Tereza, Majerová Petra, Maršánová Vendula, Matoušek Jakub, Michálková Vlasta, Mikešová Eva, Míková Jana, Molešová Jana, Moravec Tomáš, Nedbal Lubomír, Němcová Lenka, Neoralová Kateřina, Nová Lucie, Nováková Kateřina, Novotná Ludmila, Okřinová Isabela, Parkanová Iveta, Pártlová Michaela, Pavlíčková Lenka, Pešková Eva, Posolda Pavel, Pospíšilová Kateřina, Procházková Jitka, Prokeš Vojtěch, Předotová Michaela, Předotová Miroslava, Příbylová Radka, Ptáčková Petra, Radilová Anna, Růžičková Hana, Sadilová Pavlína, Sagan Petr, Salayová Adriana, Sedláčková Jana, Schavelová Klára, Simotová Jana, Spěváková Helena, Stašková Andrea, Stellner Oldřich, Suchardová Tereza, Suchomelová Silvie, Supová Táňa, Svobodová Petra, Šamonilová Monika, Šeflová Viktorie, Šetek David, Ševčíková Radka, Šimečková Zuzana, Šimová Libuše, Šimová Petra, Šindelářová Dana, Šobáňová Petra, Štádlarová Jitka, Štěchová Milena, Štěpková Petra, Štifterová Lenka, Šujaková Věra, Švecová Marcela, Švingerová Adéla, Tichý Štěpán, Tischlerová Markéta, Toušková Jana, Toušková Tereza, Trsková Alena, Tůmová Václava, Tylová Lenka, Tyrpeklová Lucie, Urbanová Kateřina, Vacková Petra, Vališ Jan, Vaňková Martina, Vašíčková Jana, Vítková Jitka, Vlasáková Jana, Vlášek Jiří, Volfová Lenka, Wagnerová Elena, Wolf Petr, Wolfová Kateřina, Zajíčková Lenka, Zelenková Barbora, Zelinková Zdeňka, Zemánek Patrik, Zemánková Jana, Zvonková Marcela, Žáčková Martina.